

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo.

Premessa

L'art. 40 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione degli Organi di Controllo di cui all'art. 40 bis, c. 1 stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore , servizio finanziario) ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

- a) Contratti integrativi normativi (cd. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di lavoro);
- b) Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL, ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata integrativa annuale);
- c) Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

La Delegazione trattante, ha concordato la pre-intesa relativa alla Contrattazione Decentrata integrativa 2016 (solo parte economica), confermando tutti gli istituti contrattuali approvati con il CCDI vigente ed assegnando le risorse decentrate disponibili del fondo costituito sulla base del bilancio di previsione /P.R.O. – con provvedimenti della Giunta Comunale n. 83 del 28/11/2015 di fissazione degli obiettivi e priorità.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare R.G.S. n. 25 del 19.07.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione “ parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”), pertanto è redatta la presente Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, a corredo della Contrattazione Decentrata Integrativa concordata tra le delegazioni trattanti.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2016 definito in data 26/07/2017
Periodo temporale di vigenza (economica)		01.01.2016 - 31.12.2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Segretario Comunale Componenti : Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, RSU Organizzazioni firmatarie (elenco sigle) : CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari		Altro personale non Responsabile dei Servizi
Materie trattate dal contratto integrativi (descrizione sintetica)		Descrizione/Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016: a) salario accessorio di parte stabile b) salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica alla acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti Nel caso il Revisore effettui dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Questo Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ha approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali (delibera n. 54 GC del -2/09/2011)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance non è stata redatta e pertanto neanche validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto trattasi di Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
	Eventuali osservazioni : Questo Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ha approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali (delibera n. 54 GC del -2/09/2011) nel rispetto dei principi di cui ai titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nel rispetto delle parti cogenti ed anche in relazione al numero dei dipendenti.	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2001, in base

- al Contratto Decentrato Integrativo (CCDI) vigente, la delegazione trattante nella seduta del 26/07/2017:
- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2016 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 23.651,10 in conformità alla normativa di settore e nazionale vigente
- Ha riconfermato integralmente gli istituti contrattuali approvati con il Contratto Integrativo in data 22/02/2013;
- Si è attenuta agli indirizzi dettati dall'Amministrazione Comunale con deliberazione n. 83 in data 28/11/2015 nella quale l'Amministrazione medesima ha ricordato che dall'anno 2000, il fondo di cui all'art.15 e segg. del C.C.N.L. in data 01.04.1999 non è mai stato incrementato con possibili risorse aggiuntive derivanti dalla attivazioni di nuovi servizi (art. 15, c. 5 N.O.P.); la dotazione organica è costituita da n. 6 dipendenti, pur potendo assumerne n. 11; tale situazione evidenzia sicuramente una dotazione di personale sottostimata, con ovvie ricadute negative sul personale in servizio, sia organizzative che economiche; ricorda, però, che la manovra correttiva anno 2010 ed in particolare dell'art. 9 del D.L. n. 78 in data 31.05.2010, convertito in L. n. 122/30.07.2010 e s.m.i. ha statuito che “ per gli anni dal 2011 al 2016 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio ... omissis... non può superare in ogni caso, il trattamento **ordinariamente** spettante per l'anno 2010 al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica contributiva...omissis...; pertanto occorre operare comunque nel rispetto e nella compatibilità degli istituti previsti nel CCDI in particolare con la c.d. “ Riforma Brunetta”; inoltre la parte pubblica dovrà continuare ad operare sulla base delle direttive già impartite per i passati contratti, stante la immutata normativa vincolistica ed in particolare che il Fondo 2016 sia costituito nel limite di quello costituito per l'anno 2011 (art. 9 D.L. n. 78/2010);

A) Fondo per l'incentivazione della produttività e miglioramenti dei servizi (merito e professionalità) :

Tali risorse sono rivolte a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali.

Purtroppo già da due anni non è stato possibile erogare alcuna somma per tali finalità, al fine di rispettare l'obbligo del contenimento della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1 comma 562 L. n. 296/2006 come modificato dall'art. 4 ter, c. 11 del D.L. n. 16/2012, convertito in legge n. 44/2012.

B) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali

Anche tali risorse sono state rese indisponibili, per le motivazioni indicate alla precedente lettera A), pur avendone confermato criteri e metodologia.

C) Compenso per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche norme di legge.

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP .o censimenti) saranno attribuite e liquidate in base a specifici Regolamenti e/o atti di indirizzo /circolari) (Trattasi di parte aggiuntiva del fondo per le risorse

decentrate, da contabilizzare a consuntivo e non rilevante ai fini della consistenza dello stesso fondo in quanto neutre rispetto agli stanziamenti di Bilancio ed ai limiti imposti dalla legge).

La Delegazione trattante nella seduta del 26/07/2017, pertanto, ha definito la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'utilizzo delle risorse decentrate 2016, nei limiti sopraindicati e secondo l'allegato prospetto (lett. A) :

Il contratto non ha determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

In un'ottica di collaborazione e partecipazione da parte dei dipendenti alle svariate problematiche ed esigenze lavorative, dipendenti numericamente assolutamente inferiori alla struttura, la Contrattazione è stata comunque conclusa nel rispetto delle norme di risparmio della spesa di personale ma in materia di meritocrazia e premialità poco ha potuto riconoscere ai dipendenti aventi titolo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Alla luce di quanto sopra detto, si ribadisce che l'azione amministrativa si è svolta nel rispetto della programmazione e degli obiettivi di P.R.O.; il CCDI è stato sottoscritto nel rispetto delle normativa in materia, con un margine minimo di riconoscimento in termini economici al personale dipendente.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.346,94
Risorse variabili	1.304,16
Residui anni precedenti	--
Totale	23.651,10

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 23.651,10.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.275,63
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.028,73
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	834,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	892,21

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.707,96
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Riduzione fondo progressioni economiche personale cessato	-863,86
Riduzione fondo personale cessato 2015	-1.970,00
Altro	18.441,55

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (censimento popolazione)	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1.304,16
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	--
Altro	--

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo : Nessuna**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.346,94
Risorse variabili	1.304,16
Residui anni precedenti	--
Totale	23.651,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.548,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.508,00
Progressioni orizzontali	9.480,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (rischio, L.E.D. e Staff)	560,00
Totale	13.548,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.102,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	560,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.000,00
Altro	
Totale	8.060,00
La somma di € 2.042,00, non attribuita, costituisce un risparmio netto sul fondo 2016.	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	13.548,00
Somme regolate dal contratto	8.060,00
Destinazioni ancora da regolare	1.953,00
Totale	23.561,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Ai fini della certificazione la Relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici nei limiti delle disponibilità sopraillustrate ;
- c. Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	24.316,94	22.346,94	-1.970,00
Risorse variabili	1.304,16	1.304,16	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	25.621,10	23.651,10	-1.970,00

La Delegazione di Parte Pubblica
Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe SAMMORI'
f.to in originale