



COMUNE DI MAGLIANO ALFIERI

PROVINCIA DI CUNEO

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2020 – CAT. B

AVVISO PER I DIPENDENTI COMUNALI

Premesso che:

- in data -6/12/2004 è stato siglato il contratto collettivo decentrato di lavoro ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 1.04.1999;
- in data 31/07/2009 è stato siglato il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali biennio economico 2008-2009;
- in data 22/03/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato di lavoro stipulato in data 26/12/2004 - Verbale integrativo 2017;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali triennio economico 2016-2018;

Visti:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 “Progressione economica all'interno della categoria”;
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste”;
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

Ricordato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 27/12/2019 veniva recepito ed approvato il contratto collettivo decentrato di lavoro per gli anni 2019 - 2021, così come sottoscritto in data 10/12/2019 tra l'Amministrazione Comunale, il rappresentante sindacale e la RSU;
- con deliberazione n. 57 in data 07/10/2020 la Giunta Comunale ha stabilito:
 - di approvare la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 pari ad €.26.160,00 di cui €.24.083,84 Risorse Stabili ed €.2.076,16 Risorse Variabili;
 - di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Segretario Comunale Francesco D'AGOSTINO alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo del Comune di Magliano Alfieri – Parte economica Anno 2020, nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla deliberazione;



COMUNE DI MAGLIANO ALFIERI

PROVINCIA DI CUNEO

- l'articolo 5 del "Contratto decentrato integrativo del Comune di Magliano Alfieri – Parte economica Anno 2020" prevede che *"Le parti concordano che per l'anno 2020 vengono attivate le seguenti procedure per l'istituto della progressione economica orizzontale:*
 - o *n° 2 progressioni categoria D, decorrenza 01/01/2020;*
 - o *n° 1 progressione categoria B, decorrenza 01/09/2020."*
- il sistema di valutazione e i punteggi sono quelli approvati in contrattazione e recepiti dalla delibera della Giunta Comunale 85 del 22/11/2004 di approvazione del contratto decentrato 2004;
- le progressioni orizzontali dovrebbero essere valutate dal Direttore Generale con le modalità previste nell'accordo decentrato;
- la figura del direttore generale è stata soppressa per i comuni inferiori a 15.000 abitanti e che tali funzioni vengono svolte dal Segretario Comunale.

Ritenuto che, per la ripartizione dei fondi destinati alle progressioni economiche orizzontali per la categoria B per il 2020, i dipendenti debbano essere invitati a fare domanda entro 15 giorni dal presente avviso;

INVITA

I dipendenti interessati a presentare domanda per partecipare alla ripartizione del fondo destinato alla progressione economica orizzontale – CATEGORIA B - per il 2020.

È pubblicata in allegato la scheda di valutazione.

Sono fissati in giorni 15 dalla data di pubblicazione del presente avviso i termini di scadenza per la presentazione della domanda.

Magliano Alfieri, li 02/12/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco D'AGOSTINO



SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
CATEGORIA DI APPARTENENZA: A /B

Area

Servizio

Dipendente

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. alla Pos.Econ.

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	12	
Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	12	
Livello di iniziativa professionale	8	
Flessibilità nelle prestazioni	8	
Rapporti con l'utenza	8	
Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	12	
TOTALE	Punti 60	Punti ___

Data

Il Segretario Comunale

Per presa visione: Il Dipendente
