

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Magliano Alfieri, sulla base dei dati dell'ultimo consuntivo approvato, si colloca nella fascia demografica **C** tra 2.000-2.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (**27,60%**), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020. Tale affermazione emerge dai seguenti prospetti derivanti dal conto consuntivo 2024:

	SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELL'IRAP comprensiva della quota parte di convenzione di segreteria	352.717,23		
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2022	1.457.323,27	MEDIA	
	ENTRATE RENDICONTO 2023	1.497.779,91	1.565.106,16	
	ENTRATE RENDICONTO 2024	1.740.215,31		
	FCDE PREVISIONE 2024	18.591,80		
	ENTRATE NETTO FCDE	1.546.514,36		
CALCOLO % ENTE	22,81%			
	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%
DETERMINAZIONE DEL MASSIMO TEORICO DI SPESA DA DESTINARE AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO				
MASSIMA SPESA POSSIBILE DA NON SUPERARE		ENTRATE NETTO FCDE	SOGLIA TABELLA 1	
DETERMINAZIONE DEL VALORE TABELLA 1 (DM 17.03.2020)		1.546.514,36	27,60%	426.837,96
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE	74.120,73			27,60%

Ai sensi dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del medesimo DM, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

Sulla base dei dati di cui sopra l'incremento teorico disponibile è di 74.120,73 €.

Il Comune può pertanto procedere ad assunzioni entro il valore dell'incremento teorico massimo disponibile, pari ad € 74.120,73 tenendo presente che dovrà rispettare il limite di spesa di personale come definito dalla soglia di virtuosità dell'ente (€ 426.837,96 che è dato dalla somma di € 74.120,73 ed € 352.717,23) nonché la sostenibilità finanziaria della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del comune ed il limite di spesa di cui al comma 557 della legge n. 296/2006 tuttora in vigore.

Occorre ancora confrontare tale spesa massima con la spesa di personale prevista per l'anno 2025 poiché l'effettiva capacità di assumere non è rappresentata dal mero valore di spazi assunzionali ma dalla differenza aritmetica tra la spesa di personale previsionale per l'anno corrente 2025 e la soglia di virtuosità dell'ente sopracitata ossia

B) Stima della situazione sul Bilancio di previsione 2025			
	2025	2026	2027
SPESA DI PERSONALE PREVISIONE	386.500,00 €	350.100,00 €	350.100,00 €
ENTRATE PREVISIONE	1.602.240,40 €	1.491.805,00 €	1.574.400,00 €
FCDE PREVISIONE	21.214,95 €	21.214,95 €	21.214,95 €
ENTRATE NETTO FCDE	1.581.025,45 €	1.470.590,05 €	1.553.185,05 €
PERCENTUALE	24,45%	23,81%	22,54%

Pertanto la spesa massima utilizzabile per assunzioni nel 2025 è data dalla differenza tra valore soglia che è di € 426.837,96 e la spesa di personale 2025 **al netto dell'irap pari a € 386.500,00 ed è pertanto di € 40.337,96.**

Per quanto sopra, il piano del fabbisogno per gli anni 2025 – 2026 – 2027 è il seguente:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025

RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

area – profilo professionale	n. posti	destinazione	modalità assunzionali
Area Istruttori – Istruttore Amministrativo Part-time 25 ore	1	Servizi generali	Scorrimento graduatorie valide o in alternativa procedura concorsuale

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026

RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

area	profilo professionale	n. posti	destinazione	modalità assunzionali
non si prevedono assunzioni				

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2027

RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

area	profilo professionale	n. posti	destinazione	modalità assunzionali
non si prevedono assunzioni				

DOTAZIONE ORGANICA

SERVIZI	AREA	PROFILO	N° POSTI	OCCUPATI	VACANTI	ASSUNZ. PREVISTE
SERVIZIO FINANZIARIO	Funzionari e elevata qualificazione	Specialista in attività contabili nel settore contabile	1	1 T.Pieno	0	0
SERVIZI GENERALI	Istruttori	Istruttore amministrativo nel settore demografico elettorale stato civile	1	1 T. Pieno	0	0
		Istruttore amministrativo nel settore di segreteria e amministrazione, scolastico e socio-assistenziale	1	1 T. Pieno	0	0
		Istruttore amministrativo nel settore di segreteria, SUAP, servizi di staff, supporto agli uffici	1	1 T.Parziale	1	1
SERVIZIO POLIZIA LOCALE	Funzionari e elevata qualificazione	Funzionario di polizia municipale commissario nel settore di polizia locale	1	1 T.Parziale	0	0
SERVIZIO TRIBUTI E INFORMATIZZAZIONE	Funzionari e elevata qualificazione	Specialista in attività nel settore tributario	1	1 T.Pieno	0	0
SERVIZIO TECNICO MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E LAVORI PUBBLICI	Istruttori	Istruttore Tecnico per lavori pubblici e manutenzioni	1	1 T.Pieno	0	0
	Operatori esperti	Collaboratore tecnico-manutentivo conduttore di macchine operatrici complesse	1	1 T. Pieno	0	0
SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	Funzionari e elevata qualificazione	Specialista in attività tecniche nel settore urbanistica edilizia	1	1 T.Parziale	0	0
	Istruttori	Istruttore Tecnico nel settore urbanistica edilizia	1	1 T.Parziale	0	0
			10	10	0	

Note:

1) Per le mansioni richieste a ciascun profilo si fa riferimento ai compiti e alle attività ricomprese nelle declaratorie della categoria di appartenenza.

Per quanto concerne le assunzioni a tempo determinato il limite del lavoro flessibile è di 38.591,70 e la programmazione la cui spesa è già contenuta nelle previsioni 2025/2027 è la seguente :

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO
DETERMINATO:**

ANNO	FABBISOGNO	Rispetto Limite 2009	COSTO PREVISTO
2025	assunzione ex art.1 Comma 557 legge 311/200 nell'area vigilanza	Limite 38.591,70	6.700,00
	assunzione ex art.1 Comma 557 legge 311/200 nell'area tecnica – urbanistica		26.000,00
	servizi da agenzie di lavoro interinale nell'area amministrativa per sostituzione maternità		15.190,00
2026	assunzione ex art.1 Comma 557 legge 311/200 nell'area vigilanza	Limite 38.591,70	6.700,00
	assunzione ex art.1 Comma 557 legge 311/200 nell'area tecnica – urbanistica		26.000,00
2027	assunzione ex art.1 Comma 557 legge 311/200 nell'area vigilanza	Limite 38.591,70	6.700,00
	assunzione ex art.1 Comma 557 legge 311/200 nell'area tecnica – urbanistica		26.000,00

La spesa di personale totale per l'anno 2025 derivante dalla programmazione di cui sopra, pari ad **€ 386.500,00**, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art.1, commi 557 eseguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

Le capacità assunzionali, previste in base al Dm 17/3/2020, ancora a disposizione dell'Ente per l'anno 2025, a seguito della programmazione sopra indicata, sono pari ad **€ 40.337,96**.

Non è rispettato il limite sulla spesa per lavoro flessibile introdotto dall'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010 in quanto l'ente si trova nell'anno 2025 a fronteggiare l'esigenza di ricorrere all'acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale per sostituire il personale dipendente in maternità assegnato nell'area amministrativa a funzioni di natura indispensabile quali l'ufficio segreteria e l'ufficio protocollo.

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2025.

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale del 19.05.2025.

È stata inviata informativa alle OO.SS.