



COMUNE DI MAGLIANO ALFIERI
Provincia di CUNEO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
Anno 2016

L'anno **duemiladiciassette**, il 26 del mese di Luglio nella residenza del Comune di Magliano Alfieri;

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Responsabile del Servizio Personale Dott. Giuseppe SAMMORI', Segretario Comunale

E

per le R.S.U. il dipendente Comunale Sig. Piero CAVALLERO,

PREMESSO

- che da ultimo in data 31/07/2009 è stato sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2008-2009;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 in data 10/10/2014 si è provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica, come sopra indicata, abilitata alle trattative relative ai contratti collettivi decentrati integrativi previsti all'art. 4 comma 1 e 2 del C.C.N.L. 22/01/2004 nonché ad approvare le direttive alle quali la delegazione trattante di parte pubblica si dovrà attenere nella stipula del contratto collettivo decentrato per l'anno 2014;
- che sul presente contratto collettivo integrativo decentrato è stato acquisito in data 27/11/2014 il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
- che con determinazione n. 17 in data 15/04/2010 del Responsabile del servizio personale è stata riconosciuta al personale dipendente l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 in data 29/11/2014, esecutiva, è stato recepito il C.C.D.L. per l'anno 2013, così come concordato tra l'Amministrazione Comunale e la R.S.U.;

Visto il precedente contratto collettivo decentrato – Comparto Enti Locali, sottoscritto in data 06/12/2004, il contratto integrativo per l'anno 2005 sottoscritto in data 12/12/2005, il contratto integrativo per l'anno 2006 sottoscritto in data 15/12/2006, il contratto integrativo per l'anno 2007 sottoscritto in data 28/12/2007, il contratto integrativo per l'anno 2008 sottoscritto in data 23/12/2008, il contratto integrativo per l'anno 2009 sottoscritto in data -9/02/2010, il contratto integrativo per l'anno 2010 sottoscritto in data -3/12/2010, il contratto integrativo per l'anno 2011

sottoscritto in data 25/01/2012, il contratto integrativo per l'anno 2012 sottoscritto in data 22/02/2013, i contratti integrativi per gli anni 2013 e 2014 sottoscritti in data 25/05/2015.

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente C.D.I si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dipendente del Comune di Magliano Alfieri.

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

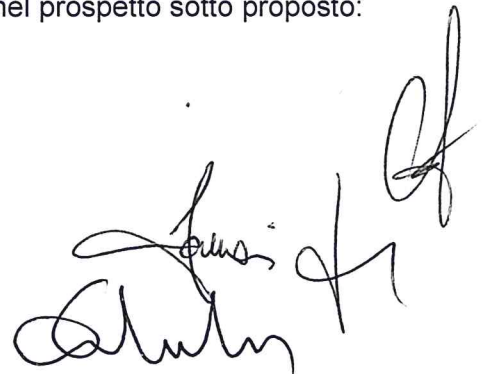
2. Il presente C.D.I ha validità dal 1 gennaio 2016 e fino all'approvazione di un nuovo contratto collettivo integrativo o di un contratto collettivo nazionale e si riferisce a tutti gli istituti contrattuali, rimessi a tale livello, da trattarsi in unica sessione negoziale.
3. Sono fatte salve le materie previste dal C.C.N.L. che per loro natura richiedono tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche.
4. Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
5. Il presente contratto conserva efficacia e si rinnova, dopo la scadenza, di anno in anno , fino alla stipulazione del nuovo C.C.D.I.
6. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora ritengano di apportare delle modifiche ad esso.

TRATTAMENTO ECONOMICO
ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE

Art. 3
Disciplina delle "risorse decentrate"

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) vengono determinate annualmente dall'ente, con effetto dal 31.12.2009 ed a valere per l'anno 2013, secondo le modalità definite dall' art. 31 del CCNL 2002/2005 e dall'art. 4 del CCNL 31/07/2009 valido per il biennio economico 2008/2009 (dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 11/04/2008).
2. Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.
3. Le parti, in ottemperanza all'art. 32, commi 1 e 2, del C.C.N.L. sottoscritto in data 22/01/2004 **rideterminano** come segue il fondo relativo alle "risorse decentrate" di cui all'art. 31, comma 1 del suddetto contratto, dell'art. 4 del C.C.N.L. del -9/05/2006 e del C.C.N.L. 11/04/2008 per l'anno 2013:

Il fondo per le risorse decentrate anno 2016 sono quelle presenti nel prospetto sotto proposto:



FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2016 (ART. 31 COMMA 2 CCNL 22.1.04)			
FONDO FISSO		FONDO VARIABILE	
Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999 (CCNL -1/04/1999)	€ 128,97	ART.15 Comma 2 (integrazione risorse economiche monte salari 1997) CCNL -1/04/1999	€ 1.304,16
Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 (CCNL -1/04/1999)	€ 10.302,53	Art. 4, comma 2 incremento 0,30% del monte salari anno 2003 pari a €. 166,944,88 (CCNL -9/05/2006)	€ -
Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D. (CCNL -1/04/1999)	€ 3.489,00	Art. 8, comma 3 incremento 0,30% del monte salari anno 2005 pari a €. 148.703,32 (CCNL 11/04/2008)	€ -
Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F. (CCNL -1/04/1999)	€ 774,68		
Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	€ 847,70		
Art. 15 comma 5 risorse per le politiche di sviluppo (CCNL -1/04/1999)	€ 1.291,14		
Ulteriore riduzione delle risorse destinate allo straordinario del 3% (Contrattaz. 2000)	€ 85,86		
Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 (CCNL -5/10/2001)	€ 1.521,67		
Riduzione fondo progressioni economiche personale cessato	-€ 863,86		
Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 205.747,00 (CCNL 22/01/2004)	€ 1.275,63		
Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 205.747,00 (CCNL 22/01/2004)	€ 1.028,73		
Art. 4, comma 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari a €. 166.944,88 (CCNL -9/06/2006)	€ 834,72		
Art. 8, comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari a €. 148.703,32 (CCNL 11/04/2008)	€ 892,21		
Recupero trasformazioni giuridiche B3 - D3 anno 2010	€ 2.707,96		
Riduzione fondo per personale cessato anno 2015	-€ 1.970,00		
TOTALE FONDO FISSO	€ 22.346,94	TOTALE FONDO VARIABILE	€ 1.304,16

SPESA ANNO 2016 A CARICO DEL FONDO	
PROGRESSIONI ORIZZ.LI	€ 9.480,00
COMPARTO	€ 3.508,00
TOTALE SPES FISSA	€ 12.988,00
RISCHIO	€ 560,00
TOTALE SPESA AL 31/12/2016	€ 13.548,00
SOMMA DA CONTRATTARE	10.102,00

Art. 4
Utilizzo del fondo disponibile
COMPENSI PER PRODUTTIVITÀ

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa così come risultante dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 in data -2/09/2011.

I compensi destinati alla realizzazione dei singoli progetti sono graduati in base alla complessità dei progetti stessi.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PRO.

La valutazione delle performance organizzative ed individuali dei lavoratori spetta al Nucleo di valutazione unitamente ai competenti Responsabili dei servizi ed al Segretario Comunale, ed è effettuata mediante compilazione delle schede risultanti dai "Criteri per la misurazione e la valutazione dei responsabili dei servizi e del restante personale" sottoscritto in data -7/10/2011 tra la parte pubblica, la R.S.U. e i sindacati.

Il livello di conseguimento delle performance trasmesso dal Nucleo di valutazione è approvato dalla Giunta Comunale;

Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (D.Lgs. 150/2009)

Il fondo disponibile come sopra definito viene utilizzato per l'importo di €. 5.000,00 per la produttività di cui all'art. 17 comma 2^a lett. A) C.C.N.L. 1.4.1999 mediante parametri di valutazione della performance individuale di cui ai criteri soprariportati.

INDENNITA' Art. 17 Comma 2^ Lett. f) C.C.N.L. 1.4.1999 ed Art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004:

Sostituito dall'art. 7 C.C.N.L. del -9/05/2006

Visto l'art. 7 comma 1 C.C.N.L. -9/05/2006 il quale prevede di compensare in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 comma 3 del CCNL del 31/03/1999 le parti danno atto che, stante l'esiguità delle risorse variabili, il valore economico può anche essere inferiore a € 1.000,00 e concordano di attribuire le seguenti indennità per l'anno 2012:

ABBATE Laura , Istruttore Servizio Amministrativo - Cat. C4 Posizione Economica C4, Responsabile di vari procedimenti nell'ambito dei Servizio Stato Civile, Demografico e Elettorale	Euro	2.500,00
TOTALE	Euro	2.500,00

Concordano che le indennità non soggette alla verifica da parte del Nucleo di Valutazione vengano erogate entro e non oltre il mese di dicembre dell'anno di riferimento e sono comprensive della somma di € 300,00 destinata agli ufficiali di anagrafe e stato civile. (art. 36, comma 2 CCNL).

Art. 5

Indennità di disagio

La misura della indennità di disagio di cui all'art. 17, comma 2 lett. e del CCNL del 01/04/1999 è determinata in € 560,00 annue lorde, con decorrenza dal -1/01/2005 e viene attribuita all'operatore dell'area tecnica inquadrato in Cat. B che svolge attività esterna. Tale indennità è comprensiva della indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 che non verrà corrisposta.

Art. 6

Fondo art. 15 lett. K del C.C.N.L. -1/04/1999

Il fondo di cui all'art. 15, lett. K del C.C.N.L. -1/04/1999, sarà liquidato al personale addetto in base all'art. 17 del medesimo C.C.N.L. in aggiunta agli altri incentivi previsti in quanto relativo a somme eventualmente trasmesse per prestazioni aggiuntive richieste dal Ministero o dall'ISTAT.

Art. 7

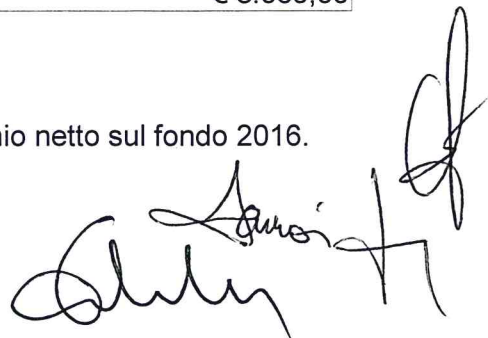
Utilizzo fondo variabile 2016

A seguito di quanto concordato come riportato negli articoli precedenti il fondo viene utilizzato come segue:

Fondo disponibile 2016 da contrattare	€ 10.102,00
Indennità art. 17 (Specifiche responsabilità)	€ 2.500,00
Indennità di disagio	€ 560,00
Performance individuale	€ 5.000,00
Fondo disponibile 2016 utilizzato	€ 8.060,00

somma di € 2.042,00 non attribuita, costituisce un risparmio netto sul fondo 2016.

Art. 8



Utilizzo fondo straordinario 2016

Le parti intendono disciplinare come segue il fondo per la compensazione del lavoro straordinario per l'anno 2016:

Il fondo dello straordinario, per l'anno in corso ammonta ad Euro 2.776,29 pari al fondo relativo all'anno 2013, così calcolato:

Ammontare anno 2000 € 2.862,16 (L. 5.541.907) – 3% = € 2.776,29 (L. 5.375.650). L'importo di € 85,86 (L. 166.257) pari al 3% è stato destinato ad incrementare il Fondo per le Politiche di Sviluppo dell'anno 2001.

Art. 9

Sviluppo delle attività formative - Art. 23 C.C.N.L. 1.4.1999.

L'aggiornamento professionale del personale si realizza nell'ambito dei diversi servizi avvalendosi dell'operato di enti associativi (ANCI, ANUSCA ecc.) e di convenzioni intercomunali. A tal fine viene destinata la somma di Euro 850,00; infatti l'art. 6 comma 13 del D.L. n. 78 convertito in legge n. 122/2010, ha ridotto la spesa per la formazione del personale con la riduzione del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009.

Art. 10

Fondo di cui al comma 1, dell'art. 18 della legge n. 109/1994, e successive modifiche ed integrazioni, destinato a retribuire il personale degli uffici tecnici incaricato della progettazione e pianificazione.

Nel bilancio annuale e negli appositi interventi di spesa relativi a progettazioni e/o pianificazioni sono iscritte somme relative agli incentivi di progettazione da corrispondere ai responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 92, comma 5 del D.Lgs. 12/04/2006, n. 163 e s.m.i.. Dette somme saranno liquidate con le modalità previste nel Regolamento Comunale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 in data -4/09/2002 e n. 88 in data 21/11/2004.

Art. 11

Norme finali e transitorie.

Per quanto non previsto nel presente contratto le parti fanno riferimento alle norme di legge, alle norme del codice civile, al C.C.N.L. del 11/04/1999, ai contratti seguenti, al Contratto decentrato in data -6/12/2004 ed ai successivi verbali integrativi per gli anni dal 2005 al 2015.

Concordano, inoltre, di provvedere ad integrare eventualmente il presente contratto circa le materie ad oggi non disciplinate ed a seguito di nuove interpretazioni circa la formazione del fondo per l'anno 2016.

Le parti riconoscono che a corredo del presente C.C.D.I. è stata redatta apposita relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria, utilizzando lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia d'intesa con il dipartimento della funzione Pubblica, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto.

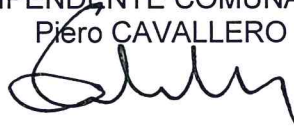
Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE
SAMMORI' Dr. Giuseppe



Per le R.S.U.
Struttura territoriale CISL - F.P.S.

IL DIPENDENTE COMUNALE
Piero CAVALLERO



VISTO:

LA STRUTTURA TERRITORIALE FIST CISL - F.P.S.
Silvio GIORDANENGO



