



COMUNE DI MAGLIANO ALFIERI

PROVINCIA DI CUNEO



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e, in particolare, l'art. 14, comma 1, a mente del quale:

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

Visto il comma 2 del predetto articolo:

“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 ... avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) *possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa...;*

b) *il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;*

c) *non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;*

d) *i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri: 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; 2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; 24 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa ...;”*

Vista la deliberazione di giunta n. 146 del 05/12/2025 che ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per il triennio 2025/2027 (parte normativa) e per l'anno 2025 (parte economica) con riferimento alla destinazione delle risorse decentrate,

Visto l'art. 20 del CCDI 2023/2025 firmato il 05/12/2023, a mente del quale:

“-I differenziali stipendiali sono attribuiti fino alla concorrenza del numero fissato per ogni Area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri già riportati

nell'art. 14 comma 2 lett. d) punti 1 e 2.

SI STABILISCE INOLTRE CHE:

-L'incidenza della valutazione sarà pari al 55% (totale dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance dell'ultimo triennio precedente l'attivazione dell'istituto o, comunque, le ultime 3 valutazioni disponibili; per partecipare la valutazione triennale, per ogni anno del triennio, dovrà essere di almeno il 70%

-Incidenza dell'esperienza professionale sarà pari al 40 % di cui max 40 punti (per Esperienza professionale si intende quella maturata nel medesimo profilo o in profilo equivalente con o senza soluzione di continuità compresa quella maturata a tempo determinato anche presso altre Amministrazioni nello stesso o equivalente profilo. L'esperienza verrà valuta per 0,833333 punti al mese.

-Incidenza competenza acquisita sarà pari al 5% in applicazione dell'art. 55 del CCNL in base ai seguenti criteri:

verranno erogati fino a 2,5 punti a corso di formazione non obbligatorio effettuato dall'ultima progressione.

-In applicazione della lett. F comma 2, le parti concordano che per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, la percentuale del punteggio aggiuntivo sarà del 3% (tre percento).

5. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022.

6. Gli oneri di cui sopra sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo.

8. L'esito della procedura selettiva ha una validità limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

9. La valutazione compete al Responsabile d'Area/Settore a cui il dipendente è assegnato, tramite apposita scheda di valutazione prevista nel regolamento performance dell'Ente.

10. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con la valutazione della performance più elevata. Nel caso di ulteriore parità, al dipendente con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità, al dipendente con maggiore età anagrafica. Il dipendente interessato, entro 5 giorni dalla ricezione della scheda, può produrre eventuali contestazioni sulla valutazione conseguita, tramite formale e motivato ricorso indirizzato al responsabile che ha effettuato la valutazione e firmato la scheda. Il Responsabile, esaminato il ricorso e le valutazioni in merito prodotte dal dipendente, entro gli ulteriori 5 giorni dalla ricezione del ricorso, esprime un parere definitivo che può anche prevedere soluzioni finalizzate a modificare

10la valutazione precedentemente assegnata. È fatta salva la facoltà del dipendente di avvalersi degli eventuali strumenti di tutela previsti dalla vigente normativa in materia.

11. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza.

A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio richieste secondo la propria disciplina;

Vista l'intesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025, in particolare nella parte in cui si concorda che verranno attivate nel 2025 le selezioni per un differenziale stipendiale nell'area degli istruttori e uno nell'area dei funzionari dell'elevata qualificazione;

Vista la determinazione n. 103/2025 dei Servizi Generali di approvazione del presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti a tempo

indeterminato in servizio presso il Comune di MAGLIANO ALFIERI:

- n. 1 selezione nell'area degli "ISTRUTTORI"
- n. 1 selezione nell'area dei "FUNZIONARI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE",

I differenziali stipendiali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come **progressione economica** all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 avviene mediante **procedura selettiva** di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

- possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;** ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa...;**

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI E CRITERI

L'attribuzione dei differenziali stipendiali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna area, definita in base ai seguenti criteri sopra indicati:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali consecutive** o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 2) esperienza professionale.** Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto.
- 3) competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi.**

Tutti i dipendenti interessati sono invitati a presentare tutta la documentazione relativa all'attribuzione dei punteggi suindicati, e precisamente:

- attestati di partecipazione a corsi formativi
- certificati di servizio (o autocertificazione) prestato presso altre amministrazioni del comparto nel medesimo profilo o equivalente a quello attualmente ricoperto.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, al protocollo del Comune di MAGLIANO ALFIERI utilizzando il modulo di domanda allegato al bando.

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

1. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: comune.maglianoalfieri@pec.it
2. L'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – Anno 2025";
3. consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune.

Le domande di partecipazione potranno essere presentate a partire dal giorno di pubblicazione del presente avviso e dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 30.12.2025**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e con assoluta certezza:

- a. cognome e nome;
- b. di essere dipendente del Comune di Magliano Alfieri, in servizio alla data del 1° gennaio 2025;
- c. area professionale;
- d. di non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica;
- e. di non essere incorso, nel biennio precedente all'indizione del bando di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, in sanzioni disciplinari superiori alla multa.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie distinte per area secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" all'interno dell'area prevista per l'anno 2025 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Magliano Alfieri nella persona del Sindaco pro tempore.

NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto disposto dalla normativa vigente in materia. Il presente avviso viene pubblicato alla bacheca dell'Ente a disposizione del personale dipendente, all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente

Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale del Comune di Magliano Alfieri.

Magliano Alfieri 18/12/2025

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI
dott.ssa ADRIANO GIULIA